

Sprawozdanie z działań zarządu Stowarzyszenia Amnesty International w kadencji 2021-2

(19.6.2021 – 28.5.2022)

Skład zarządu:

1. Maciej Czapliński – prezes zarządu
2. Michał Kurpiński – sekretarz zarządu
3. Agnieszka Gałka – skarbniczka zarządu
4. Klaudia Waryszak-Lubaś – członkini zarządu
5. Kacper Gwardecki – członek zarządu
6. Jacek Różycki – członek zarządu
7. Sandra Grzelaszyk – członkini zarządu (zrezygnowała z funkcji w trakcie kadencji)

Wstęp

To kolejna kadencja zarządu, która upłynęła w cieniu pandemii koronawirusa, co rzutowało i na efektywność pracy, i na aspekty merytoryczne (nieobecności spowodowane chorobą, ograniczone możliwości spotkań osobistych zarówno w gronie zarządu, jak i szerszym – stowarzyszenia i ruchu globalnego). Pierwsze półrocze pracy zarządu zdominował temat rekrutacji nowej dyrektorki. W drugim pochłaniały nas głównie tematy bieżące, które wymagały bieżącego monitorowania i reagowania. W tym sprawozdaniu przedstawiamy pokrótce efekty prac podejmowanych w ciągu ostatniego roku.

Priorytety pracy Zarządu

Priorytetami w tej kadencji były:

1. zorganizowanie pracy stowarzyszenia (w tym biura) po odejściu dotychczasowej, wieloletniej dyrektorki,
2. przeprowadzenie procesu rekrutacji, zatrudnienie nowej dyrektorki i wdrożenie jej w obowiązki,
3. aktywne uczestnictwo w procesach ruchu globalnego.

Te zadania zostały zrealizowane w 100%. Stowarzyszenie (w tym biuro) płynnie przeszło przez trudny okres zmiany liderki, a ryzyka związane z tym procesem nie zmaterializowały się.

Zmiana liderki – trudny okres dla stowarzyszenia

Rezygnacja wieloletniej dyrektorki stowarzyszenia Draginji Nadażdin była dla stowarzyszenia wydarzeniem rewolucyjnym, wiązała się też z szeregiem ryzyk i wyzwań. Po pierwsze, trzeba było zapewnić ciągłość pracy biura. Zarząd powierzył pełnienie obowiązków dyrektorki wicedyrektorce Annie Kulikowskiej, która przez trzy miesiące (a de facto nawet dłużej) kierowała pracą zespołu. Jednocześnie zarząd pracował nad rekrutacją nowego dyrektora/nowej dyrektorki. Gros obowiązków z tym związanych, w tym w szczególności spotkania z kandydat/k/ami wzięli na siebie prezes (z racji wymogów procedury) i skarbniczka (z racji doświadczenia w HR), wspierani dodatkowo przez dyrektora sekcji węgierskiej AI i zewnętrzną ekspertkę. W wyniku tej procedury w styczniu 2022 funkcję dyrektorską objęła Anna Błaszczak-Banasiak. W kolejnych miesiącach zarząd współdziałał z wicedyrektorką we wdrażaniu nowej dyrektorki. Ten proces nadal trwa, ale już teraz możemy z głębokim przekonaniem stwierdzić, że przez trudny okres stowarzyszenie przeszło suchą stopą. Uważamy to za duży sukces wszystkich zaangażowanych osób.

Działalność w ruchu międzynarodowym

Zarząd był czynnie zaangażowany w dyskusje i podejmowanie decyzji w ruchu globalnym. Wszystkie spotkania ruchu międzynarodowego, o których mowa w tej części sprawozdania, odbywały się online, co niestety mocno rzutowało na efektywność pracy, a przede wszystkim - ograniczało możliwość networkingu, który jest kluczowym elementem w pracy międzynarodowej.

Od razu na początku kadencji prezes (jako stały przedstawiciel sekcji), wicedyrektorka i poprzednia prezeska Urszula Skonecka wzięli udział w Zgromadzeniu Globalnym 2021, uczestnicząc w dyskusjach i podejmując uchwały zgodnie z wytycznymi przedyskutowanymi i przyjętymi przez zarząd poprzedniej kadencji. Kolejny sezon spotkań w ramach Global Governance zaczął się w kwietniu 2022, kiedy odbyło się Forum Regionalne. Polską sekcję AI reprezentowali na nim (i będą reprezentować na Zgromadzeniu Globalnym w lipcu): prezes, dyrektorka oraz sekretarz zarządu, a także delegatka młodzieży (Youth Delegate) - Wiktoria Woźnicka, która została przez zarząd wybrana w rekrutacji otwartej dla członkiń i członków sekcji. Propozycje rezolucji zgłaszanych przez sekcje i przez zarząd międzynarodowy były omawiane podczas spotkań zarządu.

Oprócz oficjalnych spotkań prezes uczestniczył jeszcze w kilku spotkaniach prezesów sekcji europejskich, a także w spotkaniu z Anjhulą Mya Bais, prezeską zarządu międzynarodowego. Z kolei cały zarząd miał okazję spotkać się osobiście z Agnes Callamard, sekretarzynią generalną AI, podczas jej wizyty w Polsce w październiku 2021.

Bieżąca praca Zarządu

Zarząd spotkał się w tej kadencji osiem razy na spotkaniach off- i online, pracował też poza spotkaniem, m. in. opiniując dokumenty, ustalając stanowiska i podejmując uchwały. W spotkaniach zarządu uczestniczyła dyrektorka i wicedyrektorka. Prowadziliśmy dyskusje strategiczne dotyczące kwestii istotnych dla stowarzyszenia. Monitorowaliśmy zmiany legislacyjne (ustawy i projekty ustaw) i analizowaliśmy ich wpływ na sytuację stowarzyszenia. Dopełnialiśmy też obowiązków nałożonych na stowarzyszenie przez nowe regulacje prawne.

Omawialiśmy bieżące kwestie polityczne i ich wpływ na ochronę i realizację praw człowieka w Polsce i na świecie.

Braliśmy udział w reorganizacji struktury biura i wspieraliśmy dyrektorkę i wicedyrektorkę w określaniu potrzeb rekrutacyjnych na stanowiska menedżerskie. Jeżeli sytuacja tego wymagała, zarząd angażował się także w inne kwestie związane z funkcjonowaniem biura: prezes brał udział w ewaluacji wicedyrektorki, wspieraliśmy biuro w organizacji pobytu koleżanek z biura AI w Ukrainie, analizowaliśmy raporty komisji do spraw przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym.

Zarząd a członkostwo

Przyjęliśmy do stowarzyszenia łącznie 2330 osób, a 11 aktywistów/ek zwolniliśmy z obowiązku zapłaty składki członkowskiej w związku z ich zaangażowaniem w działalność stowarzyszenia. Przyjęliśmy troje członków/i honorowych. Podjęliśmy też pięć uchwał o rejestracji nowych grup szkolnych / lokalnych.

Członkinie i członkowie zarządu spotkali się z aktywistk/k/ami przy okazji Maratonu Pisania Listów. Sporadycznie wrzucaliśmy informacje o działaniach zarządu na grupę aktywistyczną na Facebooku. Ten aspekt działalności zarządu pozostaje jednak niedostatecznie zagospodarowany i zarząd widzi tu szerokie pole do działania w przyszłości. W tym celu współpracuje z biurem w ramach zespołu do spraw wzmacniania komunikacji z członkostwem.